

PROFIELSCHETS

LEDENRAAD PGGM



SECTOR ZORG EN WELZIJN

De sector zorg en welzijn kampt met grote uitdagingen. Door vergrijzing en een steeds complexere zorgvraag stijgt de vraag naar zorg terwijl er nu al een groot tekort is aan professionals. Daarnaast neemt het verzuim toe en verlaten professionals de sector.

Tegelijkertijd toont onderzoek aan dat professionals met veel trots, toewijding en plezier hun werk doen. Ondanks uitdagingen op de werkvloer zoals werkdruk is de bevoegenheid hoog.

De uitdagingen in de sector kunnen we niet oplossen, maar we beschikken wel over kennis, data, ervaring en kapitaal om oplossingen te ontwikkelen die aantoonbaar impact maken op de arbeidsmarktvraagstukken. Om bij te dragen aan een vitale samenleving waar zorg- en welzijnsmedewerkers fijn kunnen wonen, werken en in goede gezondheid van hun pensioen genieten, zet PGGM samen met PFZW in op:

- vitale deelnemers: we dragen bij aan het verhogen van de vitaliteit van deelnemers zodat zij veerkrachtig zijn, een (loopbaan)perspectief tot hun beschikking hebben en vitaal en gezond met pensioen kunnen gaan in financiële, mentale en fysieke zin;
- vitale werkgevers: samen met sociale partners dragen we bij aan het verhogen van de vitaliteit van de werkgevers. Vitale werkgevers zijn als organisaties financieel gezond, aantrekkelijk voor werknemers en hebben vitale werknemers;
- een vitale sector: we dragen bij aan een vitale sector die betaalbare, beschikbare en toegankelijke zorg en welzijn levert. Ook willen PGGM en PFZW meedenken in de verschuiving van zorg naar welzijn.

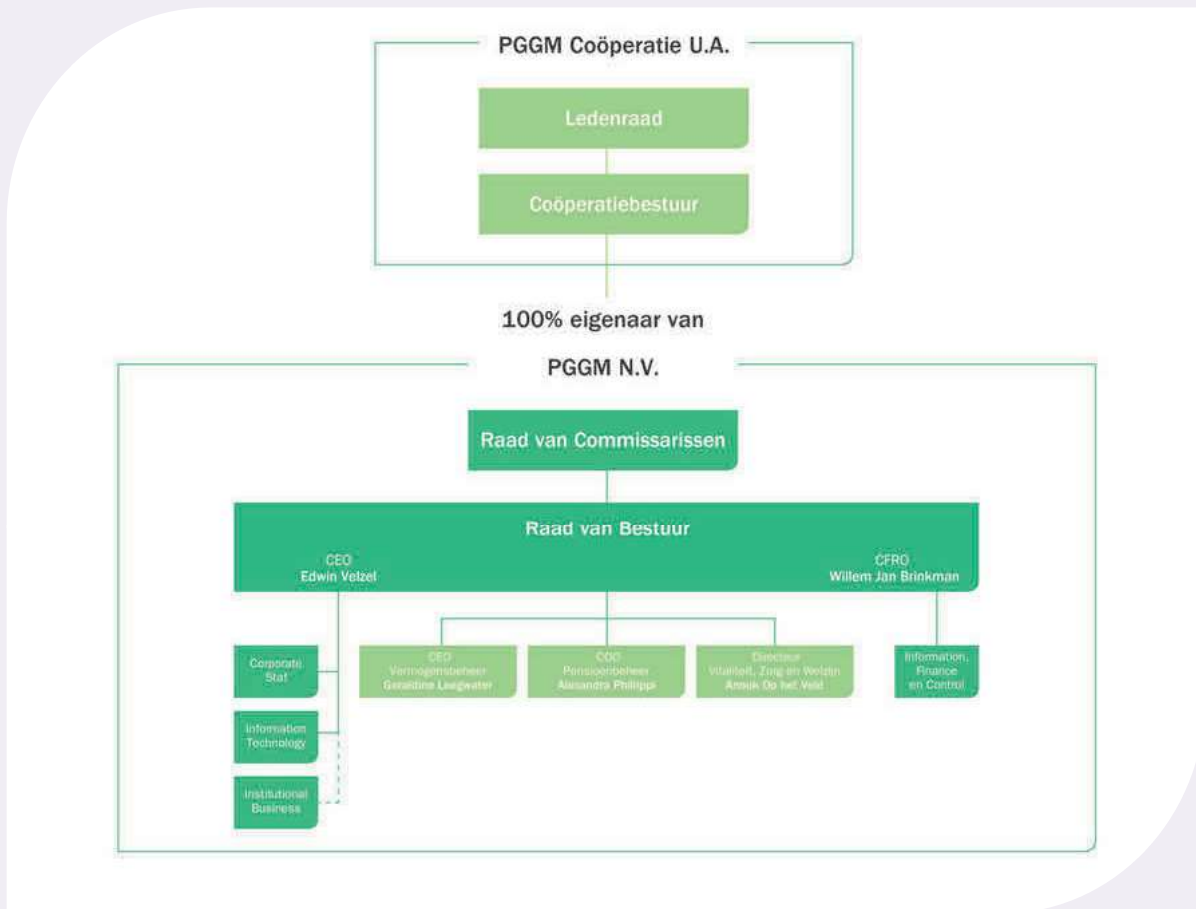
Over PGGM

PGGM is een coöperatieve pensioenuitvoeringsorganisatie zonder winstoogmerk die haar klanten pensioenbeheer, vermogensbeheer, bestuursadvies en beleidsondersteuning biedt. We zetten ons in voor een goed, betaalbaar, begrijpelijk en duurzaam pensioen voor pensioenfondsen - onze opdrachtgevers - en hun deelnemers. Daarnaast dragen we bij aan een leefbare wereld, gezond werken en vitaal ouder worden.

PGGM Coöperatie is in 2007 opgericht door de sociale partners in de sector zorg en welzijn. Werknemers en gepensioneerden uit de sector zijn de leden van de coöperatie. PGGM Coöperatie is de enige aandeelhouder van PGGM N.V. en kent twee bestuursorganen: de ledenraad en het coöperatiebestuur dat de aandeelhouder van de N.V. is.



Het coöperatiebestuur is verantwoordelijk voor de identiteit, missie, visie en (financiële) beleidskaders van PGGM Coöperatie en legt hierover verantwoording af aan de ledenraad. De raad van commissarissen (RvC) houdt toezicht op het beleid van de NV en op de algemene gang van zaken in de vennootschap. De Raad van Bestuur is eindverantwoordelijk voor PGGM als geheel. Zij zien ook toe op de uitvoering door de verschillende business units binnen PGGM (vermogensbeheer, pensioenservices en vitaliteit zorg en welzijn).



De coöperatie: van ons, voor ons, door ons

PGGM is een coöperatie waar we door samendoen meer bereiken dan alleen. We zijn van en voor de sector zorg en welzijn. Vanuit de businessunit Vitaliteit Zorg en Welzijn (VZW) gidsen we werkgevers en werknemers door het zorg- en welzijnslandschap naar effectieve oplossingen rondom de thema's fysieke, mentale en financiële fitheid. We maken daarbij gebruik van de kracht van het collectief. Daarmee zijn we de mogelijkmaker in de sector. De betrokkenheid van de ledenraad, het coöperatiebestuur, de sociale partners, het PFZW-bestuur en de kennis uit de praktijk zorgen ervoor dat we weten wat er écht speelt in de sector. De samenwerking met werknemers- en werkgeversorganisaties is daarbij van groot belang om zoveel mogelijk professionals die in de sector zorg en welzijn werk(t)en te bereiken, rechtstreeks of via hun werkgevers.

De rol van de ledenraad en het coöperatiebestuur is voor PGGM onmisbaar. Vanuit hun expertise en werkervaring zijn zij een belangrijk klankbord voor ons en brengen zij waardevolle input mee.

De ledenraad

De professionals in de sector zorg en welzijn, zijn vertegenwoordigd in de ledenraad, het hoogste orgaan van PGGM Coöperatie dat bestaat uit 45 leden en een onafhankelijk voorzitter. Werkgevers- en werknemersorganisaties (inclusief gepensioneerden) hebben beide vijftien zetels. Ook zijn er vijftien onafhankelijke leden die werkzaam zijn (geweest) in de sector. Klik [hier](#) voor meer informatie over de samenstelling van de ledenraad. We streven naar een diverse ledenraad die een afspiegeling is van de werknemers in de sector zorg en welzijn. We kijken naar een verdeling naar leeftijd, man/vrouw, regionale spreiding en spreiding over de branches in de sector.

De ledenraad, als vooruitgeschoven post van de collega's in de sector, is voor PGGM en PFZW klankbord en denktank over alles wat er speelt op de werkvloer en in de sector. Hij geeft gevraagd en ongevraagd betekenisvolle adviezen over mogelijke (nieuwe) thema's. De leden van de ledenraad treden actief op als ambassadeurs van PGGM Vitaliteit Zorg en Welzijn. Daarnaast heeft de ledenraad ook een aantal bevoegdheden die zijn vastgelegd in statuten en reglementen. Denk daarbij aan het benoemen van leden van het coöperatiebestuur en het goedkeuren van de jaarrekening van PGGM Coöperatie.

Onderwerpen

Mede op advies van de ledenraad hebben we de laatste jaren professionals in zorg en welzijn geholpen om fysiek, mentaal en financieel fit te blijven. Dat deden we in de vorm van workshops, webinars, artikelen en e-learnings over uiteenlopende onderwerpen. Denk daarbij aan werk-privébalans, mantelzorg, generatieverschillen op de werkvloer, hulp bij geldzorgen, veiligheid op de werkvloer, beter slapen en de overgang.

Maar misschien ken je ons ook wel van onze (waarderings)campagnes als Zonnetje voor de zorg, de December waarderingsactie en Dag van de Mantelzorg.



Profiel

Als lid van de ledenraad:

- ben je werkzaam (geweest) in de sector zorg en welzijn. Je bouwt dus pensioen op of je hebt pensioen opgebouwd bij PFZW;
- weet je wat er speelt in de sector en op de werkvloer;
- ben je communicatief vaardig om je kennis en ervaring in te brengen bij de ledenraadsvergaderingen en andere bijeenkomsten;
- heb je een achterban en netwerk waar signalen opgehaald kunnen worden en je vindt het leuk om de visie, resultaten en activiteiten van VZW actief te delen binnen je netwerken, en daarover in gesprek te gaan;
- draag je actief bij aan een gezamenlijk resultaat;
- ben je naast de reguliere vergaderingen van de ledenraad, bereid om af en toe deel te nemen aan werksessies en online bijeenkomsten.



Tijdsbesteding en financiële vergoeding

Het is belangrijk dat je als lid van de ledenraad voldoende tijd hebt voor de vergaderingen en de voorbereidingen. De ledenraad vergadert vier keer per jaar op vrijdagochtend bij PGGM in Zeist. Per vergadering moet je rekeningen op twee dagdelen (één dagdeel voor de voorbereiding inclusief het vooroverleg van je eigen delegatie en één dagdeel voor de vergadering in Zeist). Ook vindt er één keer per jaar een thema- en inspiratiedag van twee dagdelen plaats op een locatie in het midden van het land. Daarnaast wordt het op prijs gesteld als je gedurende het jaar op vrijwillige basis deelneemt aan enkele (online) bijeenkomsten die in het teken staan van specifieke onderwerpen die op dat moment spelen in de ledenraad of de sector.

Als ledenraadslid ontvang je per jaar een vaste vergoeding die per kwartaal wordt uitbetaald. Voor 2026 bedraagt de vaste vergoeding € 2.350 per jaar. Ook de gemaakte reis- en verblijfskosten worden vergoed. Voor deelname aan een commissie ontvang je een extra vergoeding.

Zit je namens een werkgevers- of nemersorganisatie in de ledenraad? Dan maak je met deze organisatie afspraken over de uitbetaling van de vergoeding.

Vaststelling en reikwijdte

Deze profielschets is opgesteld door de vertrouwens- en verkiezingscommissie (V&V-commissie) van PGGM Coöperatie U.A. op grond van artikel 5 van het reglement van de commissie. De profielschets is het uitgangspunt bij de werving en selectie van leden van de ledenraad en wordt periodiek geëvalueerd en indien nodig bijgesteld door de V&V-commissie.